

## Dr. Christoph Röhrs

- X-shaped HR Generalist
- 35 Jahre operative rundum-Expertise
- HR Interimsmanager und HR Consultant seit 2003
- 17 Jahre in Führungsfunktionen
- Umsetzer von Strategie in Operative
- Digital Native (HRIS, MS-Office, besonders Excel)
- Geprüfter Bildungsmanager (Univ.)
- Promotion in PE mit Nebenfach Arbeits-/Tarifrecht
- Absolut verhandlungssicheres Englisch
- 20 Jahre Dozent für operatives Personalmanagement und Arbeitsrecht für die [Haufe-Akademie](#)
- 6 Jahre Dozent für operatives Personalmanagement und Arbeitsrecht für die HR Talent Akademie von [aventini](#)

RÖHRS HUMAN RESOURCES

Beratung · Umsetzung · Wertschöpfung



+49 160 987 59 108 | [roehrs@r-hr.de](mailto:roehrs@r-hr.de) | [www.r-hr.de](http://www.r-hr.de) | Am Mönchsrain 23, 74889 Sinsheim

## Bearbeitungskompetenz zu allen aufgeführten Themen:

- auf Führungs-Ebene
- auf Sachbearbeiter-Ebene

RÖHRS HUMAN RESOURCES

Beratung · Umsetzung · Wertschöpfung

### Betriebsratsarbeit

Konzeptionieren,  
Schreiben, Abschließen  
von BVn

### Tarife

Metall+Elektro  
Chemie, Bank,  
Logistik

### Arbeitsrecht

Arbeitsgericht  
Schulung  
HR-Docs-Check

### HR-Controlling

Kostenplanung  
Soll-ist-Analyse  
Reporting, CSRD

### Abrechnung

Vor/nachbereitend  
Rückstellungen  
Audits

### Restrukturierung

IA+SP schreiben,  
verhandeln  
Sozialauswahl  
Transfergesellschaft

### Prozesse

Analyse  
Dokumentation  
Digitalisierung  
Outsourcing

### Performance- Management

Aufsetzen  
Trainieren  
Coaching

### Digital Native

Est. 1979  
SF, REXX, personio,  
workday, Loga  
SAP/HR, MS-Office

Das  
zu  
besetzende  
Mandat

## Interims- bzw. Beratungs-Mandate

- 03/2026 – 07/2026** **Vossloh AG, Werdohl** (Bahntechnik)  
Operative und konzeptionelle Unterstützung für HR-Analytics und HR-Controlling: Optimierung des Datenmodells für Personalkostenplanung, europäische Durchprüfung von non gender pay gap, Ausbau von CSRD auf neu konsolidierte Gesellschaften (Teilzeit)
- 08/2025 – 02/2026** **Heidelberg Engineering**, Heidelberg (Augen-Medizintechnik)  
HR BP als Abwesenheitsvertretung mit Prüfen und Schreiben von Betriebsvereinbarungen, z.B. zur Zeitwirtschaft und HRIS. Schulung der Führungskräfte zu MA-Gesprächen, auch auf Englisch; Schulung von Mitarbeitenden zur Einführung von Gleitzeit und deren Varianten, auch auf Englisch. Operative juristische Zuarbeit zu Betriebsübergang. Unterschiedl. Ad-hoc-Themen aus dem Tagesgeschäft. Digitalisierung von Prozessen.
- 03/2025 – 05/2025** **INDAVER**, Biebesheim/Rh. (Industrieabfall-Verwertung)  
HR BP als Abwesenheitsvertretung mit allen Aufgaben von A-Z. Führungskräfte-Schulung für Deutschland über das Internationale Performance Management System, was eingeführt wurde. Prüfen und Schreiben von Betriebsvereinbarungen.
- 05/2024 – 12/2024** **Vossloh AG, Werdohl** (Bahntechnik)  
Personalcontrolling, inkl. CSRD-Berichtswesen sowie dessen Group Policy Anforderungen. Schreiben von Policies.
- 11/2024** **Gohl-KTK**, Durmersheim (Kühltürme)  
Unterstützung bei der Stabilisierung der Lohnabrechnung nach Abrechnerwechsel und Arbeitnehmerkündigung aller Personalmitarbeitenden, bAV-Kontrolle, Optimierung der finanzrelevanten Personal-Verwaltungsthemen.
- 9/2023 – 04/2024** **Fairtrade Labelling Organisation International**, Bonn (NGO Agrar-Handel)  
Sparringspartner der Geschäftsführerin aus UK und der Finanzdirektorin. Mitglied des Selection Panels für die Auswahl von Independent Board Members auf Gobaler Ebene. Einführung von REXX Basismodulen. Schreiben und Optimieren von BVn; Verhandlungs-Coach für die Geschäftsführerin beim BR. Arbeitsrechts-Schulung auf Englisch für die Führungskräfte. Arbeitsablaufoptimierung. Employer of Record für Singapur
- 5/2023 – 07/2023** **Physik Instrumente**, Karlsruhe (Hochpräzision-Stellantriebe)  
Sparringspartner für HR Director und Berater für ausgewählte HR-Themen sowie Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht bzgl. des neu gegründeten Betriebsrates
- 4/2023 – 8/2023** **Orsay Global GmbH**, Karlsruhe (Textilmode-Vertrieb)  
Prozessberater und -umsetzer für neu aufzubauende HR-Funktion für das come back der dt. Geschäftseinheit; erneute Insolvenz in 10/2024

- 12/2021 – 4/2023**    **Leitz ACCO Brands**, Stuttgart (Büro-Artikel)  
Vakanz-Überbrückung als Personaldirektor DACH. Optimierung aller HR-Prozesse. Schreiben und Verhandeln von (G)BVn. Auf deutscher Seite Einführung der globalen Einführung von SuccessFactors für HR (Rohdatenlieferung, Kontrolle, Testen, Übersetzen)
- 10/2020 – 12/2021**    **AMEOS Kliniken**, Aschersleben  
Personalkosten-Controlling für kommunale und staatliche Stellen. Abbruch des Projekts aufgrund von unversicherbarer Haftungsrisiken
- 4/2021 – 7/2021**    **Dr. Kade-Besins Healthcare**, Berlin (Pharmavertrieb)  
Post Merger-Projekt zur Aktualisierung, Modernisierung, Standardisierung von Betriebsvereinbarungen wegen Migration bestehender SW-Lösungen bzw. Implementation neuer SW-Systeme
- 8/2020 – 3/2021**    **Deceuninck**, Bogen (Chemie)  
Projekt zum Wechsel des Abrechnungsdienstleisters von ADP zu eurodata und der Zeitwirtschaftssoftware sowie Prozessoptimierung und Aktualisierung von Betriebsvereinbarungen aus den 1980er und 1990er Jahren
- 5/2020 – 7/2020**    **Weiterbildung zum DNLA-Berater**, DNLA = Discovering Latent Natural Abilities. Eines der wenigen in Deutschland vorhandenen Personalentwicklungsinstrumente (Software und Einzelgespräche), welche nicht Personen-typologien folgen.
- 10/2019 – 4/2020**    **Deceuninck**, Bogen (Chemie)  
IM für Restrukturierungsprojekt. Übernahme aller operativen Aufgaben vom Interessenausgleich bis zur Kündigungsanhörung beim Inklusionsamt. Restrukturierungscontrolling und cash flow Belastungssimulation über Excel.
- 6/2018 – 7/2019**    **Matrix42 AG**, Frankfurt (Software-Hersteller)  
IM als HR-Director, u.a. zur operativen Professionalisierung von A-Z und interne Stabilisierung der Personalabteilung. Vertretung vor dem Arbeitsgericht. Sonderprojekte zur Personalentwicklung: Karrieremodell, Funktionsbeschreibungen, Feedback-Gespräche, Gehaltssystematik. Personalkostenplanung und Abweichungsanalyse mit Excel.
- 9/2017 - 5/2018**    **Huber Packing Group**, Öhringen (Metallverarbeitung)  
HR-Consultant: Synopse von Betriebsvereinbarungen und Vorbereitung von BR-Verhandlungen, Personalcontrolling, HR-Prozessanalyse und Optimierung
- 2/2017 - 7/2017**    **Verivox**, Heidelberg (e-commerce)  
IM für Sonderprojekte im outplacement, Einführung von Modulen der integrierten HRM-Software personio. Data cleansing und Datentransfer mit Excel-Plausibilitätsprüfungen und Simulationsberechnungen während der Datenmigration.

- 9/2016 – 1/2017** **Daikin Refrigerants Europe GmbH**, F-Höchst (Chemie)  
IM zur Optimierung bzw. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen.
- 7/2016 – 8/2016 Portfolio-Anpassung von Röhrs Human Resources zus. mit Anja Elligen Consulting.
- 7/2012 - 6/2016** **Verivox**, Heidelberg (e-commerce)  
IM als HR Director für HR-Professionalisierung von A-Z, Talent Recruitment für zwei oberste Führungsebenen, Organisationsentwicklung, Personalkostenplanung, HR-Controlling, Datenaufbereitung für Finanzbuchhaltung, u.a. über downloads aus Datenbank des abrechnenden Unternehmens. Payroll Migration zu Hansalog Services. Arbeitsrechtliche Konfliktthemen inkl. Arbeitsgericht. Vorbereitung zum Verkauf an Pro7 Sat1 Media Group
- 3/2012 – 6/2012** **Honeywell Friction Materials** – [Schlechte Zahlungsmoral des Providers. Daher Auftragsabbruch mit anwaltlicher Unterstützung]  
IM-Standortpersonalleiter für rd. 900 MA sowie 2 HR Business Partner für rd. 60 MA des European Headquarters. Betriebsratsarbeit.
- 12/2010 – 10/2011** **Cytec Surface Specialties**, Wiesbaden, Hamburg (Chemie)  
IM-Personalleiter für Deutschland. HR-Professionalisierung von A-Z: Schwerpunkte: Optimierung von Administration, Workflows und Outsourcing (Lettland). Restrukturierung. Personalwirt. Berechnungen über Excel. Betriebsratsarbeit.
- 6/2010 – 11/2010** **Deutsche Bank**, Eschborn  
IM mit Projektunterstützung im Personalbereich für IT-Organisation (GTO-Deutschland). Einführung von job families und Schulung der Führungskräfte.
- 3/2010 – 4/2010** **Sabbatical für Weiterbildung im Bereich Personalmanagement**
- 5/2009 – 2/2010** **Schnellecke Group**, Wolfsburg (Automobillogistik)  
IM als HR Director. u.a. für Restrukturierung auf Basis eines Roland Berger Konzeptes; anschließend Personalleiter Deutschland. Neu-Aufsatz der gesamten Personalfunktion für 3.000 Mitarbeiter in Deutschland mit 26 Mitarbeiter/innen in den dezentralen Personalabteilungen.
- 2/2009 – 4/2009** **Freudenberg Service KG**, Weinheim (Konzern-Dienstleistungsgesell.)  
IM für Betriebsübergang zu Johnson-Controls und Umsetzung von Kurzarbeit (Schichtmodelle, Betriebsvereinbarungen)
- 11/2008 – 2/2009** **Teleplan Rhein-Main GmbH**, Darmstadt (Notebook Reparatur)  
Standortpersonalleiter. Optimierung des operativen und strategischen Personalmanagements, Betriebsvereinbarungen. Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel.

- 4/2008 – 9/2008** **AT&T Global Network Services**, Böblingen (IT-Netzwerk-Management)  
HRBP für Optimierung operatives Personalmanagement in Abstimmung mit HR Int'l sowie IBM-AT&T-Merger-Projekt.
- 12/2007 – 3/2008** **iSoft Health GmbH**, Mannheim, zur IBA Health Gruppe gehörig  
HR-Manager für Post Merger Themen. Vergütungs-Systematik-Betriebsvereinbarung. Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel.
- 8/2007 – 10/2007** **SAP**, Walldorf (burn-out ad-hoc Vertretung)  
HRBP-Teilprojekte für EMEA für Marketing, Finance and Administration. Unterstützung bei der Neu-Organisation. Bonus Plan, Talent Management, innerbetriebl. Personalauswahl.
- 2/2007 – 7/2007** **Siemens IT Solutions and Services Management GmbH**, Frankfurt/München  
Wechsel als Projektmanager von der Sinius GmbH zur aufnehmenden Organisation der 400 Mitarbeiter: Harmonisierung und Standardisierung der HR-Prozesse im Post-Merger-Umfeld
- 11/2006 – 1/2007** **Sinius GmbH**, Frankfurt (100% Tochter von Siemens)  
HR Manager für Outsourcing- und Change-Managementprojekt; Unterstützung bei Übergang von 400 Mitarbeitern zu Siemens Business Services (SBS), als Teil eines Transition and Integration Process
- 8/2006 – 10/2006** **MIS AG**, Darmstadt (Software-Hersteller)  
Standortpersonalleiter. Optimierung der Personalprozesse; Restrukturierung wegen M&A mit dem Infor-Konzern.
- 11/2004 – 7/2006** **AT&T Global Network Services**, Böblingen (IT-Netzwerk-Management)  
HRBP. Restrukturierung, 40% Personalabbau, Transfergesellschaft, Betriebsvereinbarungen von US-basierten Comp. & Ben. Policies und HR Tools. Restrukturierungs-Controlling über Excel. Austausch und Abstimmung mit EMEA HR BPs.
- 06/2004** **Hasbro Deutschland**, Dietzenbach (Vertrieb Brettspiele)  
HR Consultant. Analyse und englische Dokumentation von rd. 60 HR Ablaufprozessen im Rahmen der Zertifizierung nach Sarbanes Oxley Act
- 08/2003 – 02/2004** **Williams Lea Ltd**, London, UK (Financial Workflow Management und Outsourcing Off Shore)  
HR Manager. Vorbereitung von Betriebsübergängen in Frankfurt: legal, budget, admin, policies&procedures; Erstellung eines 35seitigen German labour law manuals for executives from abroad

## **Berufliche Entwicklung in Festanstellung**

- 07/2001 – 07/2003**    **mididata Logistik GmbH**, Langen (Hessen), Verkauf an wincanton  
HR Director Europe
- 04/2000 – 06/2001**    **OAR Consulting AG**, Oberursel. Start up. Insolvenz  
Personalleiter
- 11/1997 - 03/2000**    **ABB Management Support GmbH**, Mannheim  
Personalreferent und Stellvertreter des Personalleiters
- 5/1996 - 10/1997**    **ABB – Management Holding, Mannheim**  
Personalreferent Bereich Führungspersonal der Holding
- AEG Aktiengesellschaft – Konzernzentrale, Frankfurt**  
Schließung des Konzerns zum 31.12.1996
- 4/1994 - 5/1996**        Referent Bildungspolitik
- 4/1992 - 3/1994**        Personalreferent Personalmarketing & Trainee-Betreuung
- 9/1990 – 3/1992**        **Bonde & Schmäh Personalberatung KG**, Weinheim (Bergstr.)  
Assistent des Geschäftsführers

## **Promotion an der Katholischen Universität Eichstätt 1999**

Thema: „Ganzheitliche Bildung für Mitarbeiter“ [ISBN 3-92728-36-5](#)

## **Aufbaustudium Universität Bielefeld 1996-1997 zum „Geprüften Bildungsmanager“**