

Dr. Christoph Röhrs

- 35 Jahre operative rundum-Expertise
- 17 Jahre in Führungsfunktionen
- Umsetzer von Strategie in Operative
- Digital Native (HRIS, MS-Office)
- Geprüfter Bildungsmanager (Univ.)
- Promotion in PE mit NF Arbeitsrecht
- Absolut verhandlungssicheres Englisch
- 15 Jahre Dozent für operatives Personalmanagement und Arbeitsrecht für die Haufe-Akademie
- 5 Jahre Dozent für operatives Personalmanagement und Arbeitsrecht für die HR Talent Akademie von aventini

RÖHRS HUMAN RESOURCES

Beratung · Umsetzung · Wertschöpfung



+49 160 987 59 108 | roehrs@r-hr.de | www.r-hr.de | Am Mönchsrain 23, 74889 Sinsheim

Bearbeitungskompetenz aller aufgeführten Themen:

- auf Führungs-Ebene
- auf Sachbearbeiter-Ebene

RÖHRS HUMAN RESOURCES

Beratung · Umsetzung · Wertschöpfung

Betriebratsarbeit

Konzeptionieren,
Schreiben, Abschließen
von BVn

Tarif-Können

Metall+Elektro
Chemie,
Logistik, Bank

Arbeitsrecht- Können

Führungskräfte-
Beratung/Schulung
Individual/Kollektiv

Personal- controlling

Kostenplanung
Soll-ist-Analyse
Reporting, CSRD

Abrechnung

Vor/nach-
bereitend
Rückstellungen
Audits

Restrukturierung

IA+SP schreiben,
verhandeln
Sozialauswahl
Transfergesellschaft

Prozess- Optimierung

Analyse
Dokumentation
Digitalisierung
Outsourcing

Performance-Mgt.

Aufsetzen
Trainieren
Coaching
mit/ohne Vergütung

Digital Native

Est. 1979
SF, REXX, personio,
workday, Loga
SAP/HR, MS-Office

Das
zu
besetzende
Mandat

Interims- bzw. Beratungs-Mandate

- 03//2025 – 05/2025** **INDAVER**, Biebesheim/Rh. (Industrieabfall-Verwertung)
HR BP als Abwesenheitsvertretung mit allen Aufgaben von A-Z. Führungskräfte-Schulung für Deutschland über das Internationale Performance Management System, was eingeführt wurde. Prüfen und Schreiben von Betriebsvereinbarungen.
- 05/2024 – 12/2024** **Vossloh AG**, Werdohl (Bahntechnik)
Personalcontrolling, inkl. CSRD-Berichtswesen sowie dessen Group Policy Anforderungen. Schreiben von Policies.
- 11/2024** **Gohl-KTK**, Durmersheim (Kühltürme)
Unterstützung bei der Stabilisierung der Lohnabrechnung nach Abrechnerwechsel und Arbeitnehmerkündigung aller Personalmitarbeitenden, bAV-Kontrolle, Optimierung der finanzrelevanten Personal-Verwaltungsthemen.
- 9/2023 – 04/2024** **Fairtrade Labelling Organisation International**, Bonn (NGO Agrar-Handel)
Sparringspartner der Geschäftsführerin aus UK und der Finanzdirektorin. Mitglied des Selection Panels für die Auswahl von Independent Board Members auf Gobaler Ebene. Einführung von REXX Basismodulen. Schreiben und Optimieren von BVn; Verhandlungs-Coach für die Geschäftsführerin beim BR. Arbeitsrechts-Schulung auf Englisch für die Führungskräfte. Arbeitsablaufoptimierung. Employer of Record für Singapur
- 5/2023 – 07/2023** **Physik Instrumente**, Karlsruhe (Hochpräzision-Stellantriebe)
Sparringspartner für HR Director und Berater für ausgewählte HR-Themen sowie Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht bzgl. des neu gegründeten Betriebsrates
- 4/2023 – 8/2023** **Orsay Global GmbH**, Karlsruhe (Textilmode-Vertrieb)
Prozessberater und -umsetzer für neu aufzubauende HR-Funktion für das come back der dt. Geschäftseinheit; erneute Insolvenz in 10/2024
- 12/2021 – 4/2023** **Leitz ACCO Brands**, Stuttgart (Büro-Artikel)
Vakanz-Überbrückung als Personaldirektor DACH. Optimierung aller HR-Prozesse. Schreiben und Verhandeln von (G)BVn. Auf deutscher Seite Einführung der globalen Einführung von SuccessFactors für HR (Rohdatenlieferung, Kontrolle, Testen, Übersetzen)
- 10/2020 – 12/2021** **AMEOS Kliniken**, Aschersleben
Personalkosten-Controlling für kommunale und staatliche Stellen. Abbruch des Projekts aufgrund von unversicherbarer Haftungsrisiken
- 4/2021 – 7/2021** **Dr. Kade-Besins Healthcare**, Berlin (Pharmavertrieb)
Post Merger-Projekt zur Aktualisierung, Modernisierung, Standardisierung von Betriebsvereinbarungen wegen Migration bestehender SW-Lösungen bzw. Implementation neuer SW-Systeme

- 8/2020 – 3/2021** **Deceuninck**, Bogen (Chemie)
Projekt zum Wechsel des Abrechnungsdienstleisters von ADP zu eurodata und der Zeitwirtschaftssoftware sowie Prozessoptimierung und Aktualisierung von Betriebsvereinbarungen aus den 1980er und 1990er Jahren
- 5/2020 – 7/2020** **Weiterbildung zum DNLA-Berater**, DNLA = Discovering Latent Natural Abilities. Eines der wenigen in Deutschland vorhandenen Personalentwicklungsinstrumente (Software und Einzelgespräche), welche nicht Personen-typologien folgen.
- 10/2019 – 4/2020** **Deceuninck**, Bogen (Chemie)
IM für Restrukturierungsprojekt. Übernahme aller operativen Aufgaben vom Interessenausgleich bis zur Kündigungsanhörung beim Inklusionsamt. Restrukturierungscontrolling und cash flow Belastungssimulation über Excel.
- 6/2018 – 7/2019** **Matrix42 AG**, Frankfurt (Software-Hersteller)
IM als HR-Director, u.a. zur operativen Professionalisierung von A-Z und interne Stabilisierung der Personalabteilung. Vertretung vor dem Arbeitsgericht. Sonderprojekte zur Personalentwicklung: Karrieremodell, Funktionsbeschreibungen, Feedback-Gespräche, Gehaltssystematik. Personalkostenplanung und Abweichungsanalyse mit Excel.
- 9/2017 – 5/2018** **Huber Packing Group**, Öhringen (Metallverarbeitung)
HR-Consultant: Synopse von Betriebsvereinbarungen und Vorbereitung von BR-Verhandlungen, Personalcontrolling, HR-Prozessanalyse und Optimierung
- 2/2017 – 7/2017** **Verivox**, Heidelberg (e-commerce)
IM für Sonderprojekte im outplacement, Einführung von Modulen der integrierten HRM-Software personio. Data cleansing und Datentransfer mit Excel-Plausibilitätsprüfungen und Simulationsberechnungen während der Datenmigration.
- 9/2016 – 1/2017** **Daikin Refrigerants Europe GmbH**, F-Höchst (Chemie)
IM zur Optimierung bzw. Verhandlung von Betriebsvereinbarungen.
- 7/2016 – 8/2016 Portfolio-Anpassung von Röhrs Human Resources zus. mit Anja Elligsen Consulting.
- 7/2012 – 6/2016** **Verivox**, Heidelberg (e-commerce)
IM als HR Director für HR-Professionalisierung von A-Z, Talent Recruitment für zwei oberste Führungsebenen, Organisationsentwicklung, Personalkostenplanung, HR-Controlling, Datenaufbereitung für Finanzbuchhaltung, u.a. über downloads aus Datenbank des abrechnenden Unternehmens. Payroll Migration zu Hansalog Services. Arbeitsrechtliche Konfliktthemen inkl. Arbeitsgericht. Vorbereitung zum Verkauf an Pro7 Sat1 Media Group

- 3/2012 – 6/2012** **Honeywell Friction Materials** – [Schlechte Zahlungsmoral des Provi-
ders. Daher Auftragsabbruch mit anwaltlicher Unterstützung]
IM-Standortpersonalleiter für rd. 900 MA sowie 2 HR Business Partner für
rd. 60 MA des European Headquarters. Betriebsratsarbeit.
- 12/2010 – 10/2011** **Cytec Surface Specialties**, Wiesbaden, Hamburg (Chemie)
IM-Personalleiter für Deutschland. HR-Professionalisierung von A-Z:
Schwerpunkte: Optimierung von Administration, Workflows und Outsour-
cing (Lettland). Restrukturierung. Personalwirt. Berechnungen über
Excel. Betriebsratsarbeit.
- 6/2010 – 11/2010** **Deutsche Bank**, Eschborn
IM mit Projektunterstützung im Personalbereich für IT-Organisation
(GTO-Deutschland). Einführung von job families und Schulung der Füh-
rungskräfte.
- 3/2010 – 4/2010** **Sabbatical für Weiterbildung im Bereich Personalmanagement**
- 5/2009 – 2/2010** **Schnellecke Group**, Wolfsburg (Automobillogistik)
IM als HR Director. u.a. für Restrukturierung auf Basis eines Roland Ber-
ger Konzeptes; anschließend Personalleiter Deutschland. Neu-Aufsatz der
gesamten Personalfunktion für 3.000 Mitarbeiter in Deutschland mit 26
Mitarbeiter/innen in den dezentralen Personalabteilungen.
- 2/2009 – 4/2009** **Freudenberg Service KG**, Weinheim (Konzern-Dienstleistungsgesell.)
IM für Betriebsübergang zu Johnson-Controls und Umsetzung von Kurz-
arbeit (Schichtmodelle, Betriebsvereinbarungen)
- 11/2008 – 2/2009** **Teleplan Rhein-Main GmbH**, Darmstadt (Notebook Reparatur)
Standortpersonalleiter. Optimierung des operativen und strategischen
Personalmanagements, Betriebsvereinbarungen. Budgetplanung und
Personalkostenkontrolle über Excel.
- 4/2008 – 9/2008** **AT&T Global Network Services**, Böblingen (IT-Netzwerk-Manage-
ment)
HRBP für Optimierung operatives Personalmanagement in Abstimmung
mit HR Int'l sowie IBM-AT&T-Merger-Projekt.
- 12/2007 – 3/2008** **iSoft Health GmbH**, Mannheim, zur IBA Health Gruppe gehörig
HR-Manager für Post Merger Themen. Vergütungs-Systematik-Betriebs-
vereinbarung. Budgetplanung und Personalkostenkontrolle über Excel.
- 8/2007 – 10/2007** **SAP**, Walldorf (burn-out ad-hoc Vertretung)
HRBP-Teilprojekte für EMEA für Marketing, Finance and Administration.
Unterstützung bei der Neu-Organisation. Bonus Plan, Talent Manage-
ment, innerbetriebl. Personalauswahl.

- 2/2007 – 7/2007** **Siemens IT Solutions and Services Management GmbH**, Frankfurt/München
Wechsel als Projektmanager von der Sinius GmbH zur aufnehmenden Organisation der 400 Mitarbeiter: Harmonisierung und Standardisierung der HR-Prozesse im Post-Merger-Umfeld
- 11/2006 – 1/2007** **Sinius GmbH**, Frankfurt (100% Tochter von Siemens)
HR Manager für Outsourcing- und Change-Managementprojekt; Unterstützung bei Übergang von 400 Mitarbeitern zu Siemens Business Services (SBS), als Teil eines Transition and Integration Process
- 8/2006 – 10/2006** **MIS AG**, Darmstadt (Software-Hersteller)
Standortpersonalleiter. Optimierung der Personalprozesse; Restrukturierung wegen M&A mit dem Infor-Konzern.
- 11/2004 – 7/2006** **AT&T Global Network Services**, Böblingen (IT-Netzwerk-Management)
HRBP. Restrukturierung, 40% Personalabbau, Transfergesellschaft, Betriebsvereinbarungen von US-basierten Comp. & Ben. Policies und HR Tools. Restruktuierungs-Controlling über Excel. Austausch und Abstimmung mit EMEA HR BPs.
- 06/2004** **Hasbro Deutschland**, Dietzenbach (Vertrieb Brettspiele)
HR Consultant. Analyse und englische Dokumentation von rd. 60 HR Ablaufprozessen im Rahmen der Zertifizierung nach Sarbanes Oxley Act
- 08/2003 – 02/2004** **Williams Lea Ltd**, London, UK (Financial Workflow Management und Outsourcing Off Shore)
HR Manager. Vorbereitung von Betriebsübergängen in Frankfurt: legal, budget, admin, policies&procedures; Erstellung eines 35seitigen German labour law manuals for executives from abroad

Berufliche Entwicklung in Festanstellung

- 07/2001 – 07/2003** **mididata Logistik GmbH**, Langen (Hessen), Verkauf an wincanton
HR Director Europe
- 04/2000 – 06/2001** **OAR Consulting AG**, Oberursel. Start up. Insolvenz
Personalleiter
- 11/1997 – 03/2000** **ABB Management Support GmbH**, Mannheim
Personalreferent und Stellvertreter des Personalleiters
- 5/1996 – 10/1997** **ABB – Management Holding, Mannheim**
Personalreferent Bereich Führungspersonal der Holding
- AEG Aktiengesellschaft – Konzernzentrale, Frankfurt**
 Schließung des Konzerns zum 31.12.1996
- 4/1994 – 5/1996** Referent Bildungspolitik
- 4/1992 – 3/1994** Personalreferent Personalmarketing & Trainee-Betreuung
- 9/1990 – 3/1992** **Bonde & Schmäh Personalberatung KG**, Weinheim (Bergstr.)
Assistent des Geschäftsführers

Promotion an der Katholischen Universität Eichstätt 1999

Thema: „Ganzheitliche Bildung für Mitarbeiter“ [ISBN 3-927728-36-5](#)

Aufbaustudium Universität Bielefeld 1996-1997 zum „Geprüften Bildungsmanager“